



DESAFÍO
CRECER
COOPERANDO

HACKATÓN
EN LÍNEA

RECUERDEN

**COPIAR O
DESCARGAR
ANTES DE
COMPLETAR
ESTE ARCHIVO.**

No editen directamente, ya que es un documento compartido 😊.

DESAFÍO
CRECER
COOPERANDO

HACKATÓN
EN LÍNEA

Raíces, guainas y
gurises

San Juan y Misiones

25 al 28
Noviembre



Desafío



Los posicionamientos culturales sobre diversidad y la presencia de sesgos de género inconscientes acotan la visión para la resolución de problemas dejando de lado aportes valiosos de otros y disminuyendo la capacidad productiva y el desarrollo sostenible.

Solución

- *Ofrecemos la posibilidad potenciar la diversidad y de minimizar sesgos de género, enriqueciendo los equipos y las organizaciones mejorando las capacidades personales y comunitarias.*
- *Brindamos, juegos digitales y contenidos audiovisuales que facilitan la visibilización de los sesgos y sus efectos en distintos escenarios.*
- *A partir de propuestas lúdicas se podrá dar respuesta a las crecientes demandas de los jóvenes y sus comunidades respecto de la capacidad productiva y el desarrollo sostenible.*
- *Con estas herramientas lograrán sensibilización y capacitación en género y diversidad propiciando un espacio de reflexión para mejorar la productividad, el clima laboral y la equidad.*
- *A las entidades gubernamentales les ofrecemos la producción de información representativa y cuantificable respecto del problema a partir del procesamiento de los datos, insumo clave para la planificación de políticas públicas de gestión relativas al problema.*

Segmento de mercado



- **Fundación Banco Credicoop, BID LAB – Promoción de equidad y desarrollo sostenible**
- **Entidades gubernamentales : INTA, Secretaria de Estado de Agricultura Familiar, Instituto de Fomento Agropecuario e Industrial -estandarización de dispositivo de capacitación en diversidad, sesgos de género, información representativa y cuantificable-**
- **Instituciones educativas: Institutos de enseñanza agropecuaria (IEA), Escuela de la Familia Agrícola (EFA)- sensibilización, entretenimiento y desarrollo de capacidades personales y comunitarias-**
- **Cooperativas Agropecuarias**

Aliados



- Movimiento Agrario de Misiones (MAM), Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la Tierra (UTT)
- Secretaría de Agricultura Familiar
- Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de Misiones
- Municipios de Misiones
- Instituto Nacional de Educación Tecnológica (INET), Escuela de Robótica de Misiones
- Ministerio de Desarrollo Social, Mujer y Familia y Juventud de Misiones.
- Ministerio del Agro y la Producción de Misiones
- Ministerio de Acción Cooperativa, Mutual, Comercio e Integración
- Subsecretaría de Planificación y Extensión Rural, Instituto de Fomento Agropecuario e Industrial (IFAI)
- Ministerio de Salud Pública de Misiones
- Ministerio de ecología y desarrollo sustentable Misiones Programa de educación ambiental
- Universidad Nacional de Misiones (UNaM) Centro Flora Tristán
- Instituto Provincial de Lotería y Casinos de Misiones (IPLYC social)
- Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- Instituto Nacional de Juventudes
- Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, Línea 144, Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia dependiente del Ministerio de Desarrollo Social, Línea 102 Protección de Derechos Niños, Niñas y Adolescentes
- Unicef

Valor diferencial

Existe evidencia de que la capacitación de forma lúdica genera aprendizaje de calidad.

La propuesta de capacitar mediante gamificación en términos de diversidad y perspectivas de género potencia el aprendizaje y la asimilación de estos conceptos.

Aplicabilidad



Según la EPH del Indec, en 2017 Misiones contaba con un importante porcentaje de población joven (64,5% de su población entre 0 y 39 años).

Los jóvenes tienen un gran poder de adaptación, están más abiertos al cambio y son los que mayormente intentan incorporar nuevas tecnologías buscando formas más eficientes de producir.

Utilizando las herramientas que ofrecemos podrían mejorar la calidad de vida de sus comunidades, hacer escuchar su voz permitiendo la generación de más oportunidades en el ámbito rural para todos y evitando el desarraigo y sus consecuencias.

Estado actual del proyecto

El proyecto se encuentra en etapa de ideación.

Proyección temporal



La solución está proyectada para su implementación dentro de los próximos 6 meses.

Próximos pasos:

- Desarrollo de contenido para capacitaciones en diversidad y perspectiva de género.
- Relevamiento y selección de información clave (legislación, organismos y recursos, datos de impacto económico, salud, educación, desarrollo)
- Diseño de campaña comunicacional en redes (YouTube, Facebook)
- Desarrollo de juego digital y de contenidos audiovisuales con foco en diversidad y perspectiva de género .

Fuentes de ingreso

Convenios con Fundación Banco Credicoop

Convenios con BID Lab

Honorarios por servicios de consultoría integral devengados a entidades gubernamentales, instituciones educativas, cooperativas agropecuarias.

Equipo y capacidades



Directora del proyecto

Claudia Salinas- Licenciada en Psicología (Universidad de Buenos Aires) – Especialista en capacitación (Universidad de Buenos Aires) – Especialista en Educación para la Salud (Ministerio de Salud GCBA) – Especialización en OSFL (UDESA)

Chief Technology Officer

Leando Tosi- Licenciado en Sistemas de Información en las Organizaciones (Universidad de Buenos Aires) – Scrum Master – Comunicaciones efectivas – Trabajos en áreas sociales: Desarrollo de software : Test de reacciones cognitivas; biblioteca de Hospital público; web para ONGs. Reparación de equipos escuela pública – Instructor Nacional de Voleibol – Fotógrafo aficionado

Capacidades del equipo

Visión empática. - Analíticas - Administración de Redes Sociales – Creación de contenido multimedia - Visión estratégica – Creatividad – Formación en DDHH (Géneros) – Trabajo en redes – Trabajo intersectorial – Trabajo interdisciplinario – Mejora de Procesos – Comunicación efectiva – Trabajo colaborativo – Metodología IAP



MUCHAS
GRACIAS